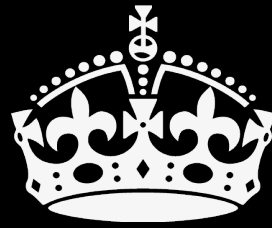


# THE #FUTUREOF WORK





**KEEP  
CALM  
AND  
STAY  
ON THE LINE**

## Desempleo en Europa

Enero 2016

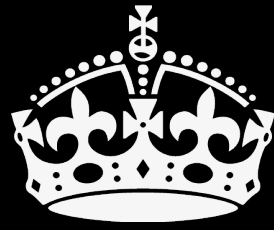
### Tasas de desempleo por países

\* Noviembre 2015

\*\* Diciembre 2015



La **tasa de paro** de los **menores de 25 años** en el conjunto de la UE Se sitúa en el 22%, con un total de **4.400.000** de **jóvenes sin trabajo**.



DON'T  
KEEP CALM  
IS NOT A CRISIS  
IS A **REVOLUTION**

# el Trabajo es el articulador básico de la economía y la sociedad



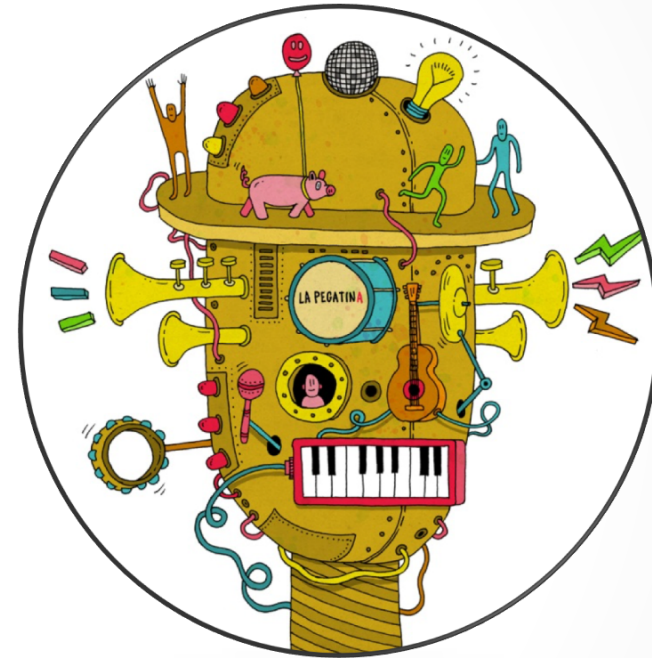
Sin trabajo no hay ni crecimiento, ni  
consumo, ni ahorro, ni bienestar,  
ni articulación social, ni políticas  
públicas [educación, sanidad...]



¿QUÉ ESTA  
CAUSANDOT  
UN **CAMBIO**  
TAN  
PROFUNDO?

# 1. proceso acelerado de cambio tecnológico

especialmente vinculado a las  
tecnologías de la información y  
comunicación



## 2. el trabajo y la empresa se han globalizado

las cadenas de valor, se fragmentan a nivel planetario, haciendo que trabajadores de países emergentes compitan con países desarrollados.





**cambio  
tecnológico**

+

**globalización**



**DISMINUCIÓN DE LAS  
RENTAS SALARIALES**  
SOBRE LAS RENTAS DE  
CAPITAL

AFECTANDO  
TRABAJADORES Y CLASES  
MEDIAS VINCULADAS A  
ACTIVIDADES PUEDEN SER  
DESLOCALIZADAS

# El Trabajo esta cambiando radicalmente.



*El proceso de transición desde el  
Trabajo industrial hacia el Trabajo en  
red y basado en el conocimiento.*

equivalencia  
entre  
competitividad y  
ocupación.

la base de la  
ocupación  
y la  
competitividad  
es la formación



*"Si usted cree que la educación es cara, pruebe con la ignorancia"*

*Derek Bok*

¿PORQUÉ UNA  
NUEVA  
REVOLUCIÓN?

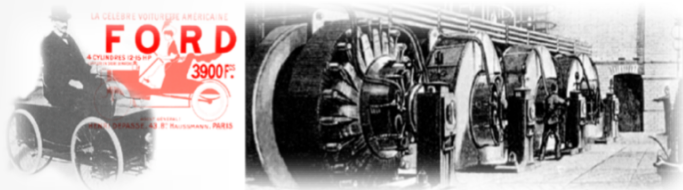


**1ª R** sg XVIII Substitución de los instrumentos para máquinas, aparición del trabajo fabril y consolidación ciudades.



**4ª REVOLUCIÓN** siglo XXI Integración horizontal de flujos de datos entre colaboradores, proveedores y clientes y la **integración vertical** dentro de las organizaciones, desde la fase de desarrollo hasta el producto acabado.

El resultado será un sistema en que todos los **procesos estén integrados.**



**2ª R** inicio siglo XX Incorporación conocimiento científico en la industria. producción en serie.



**3ª R** final siglo XX Introducción tecnologías información

**now** → **work of future**

## **Producción**

habilidades manuales → habilidades mentales

fordismo → a medida y diferenciada

*Input básico* = capital físico + Trabajo manual →

*Input básico* = conocimiento

## **Capital humano**

formación reglada → formación continua y por puesto de trabajo

*Habilidades* = experiencia y constancia →

*Habilidades* = Innovación y flexibilidad

trabajo genérico → trabajo autoprogramable (*job crafting*)

**now** → **work of future**

## **Organización**

Atomización y ejecución → **equipos variables por competencias**

Centralización y jerarquía → **descentralización y autonomía**

organización científica del trabajo → **organización horizontal en red**

## **Valores y cultura**

seguridad vía especialización

→ **flexi seguridad vía creatividad y polivalencia**

Crecimiento empresa vía acumulación

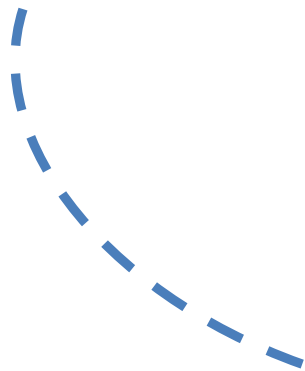
→ **crecimiento empresa vía co-innovación**

*Contrato social* : productividad por trabajo estable

→ **productividad por trabajo continuado**

# ¿DONDE ESTAN LAS OPORTUNIDADES?

formación



NUEVAS PROFESIONES

1 NUEVAS FORMAS DE  
TRABAJO Y DE RELACIÓN

LABORAL

2 AUTOOCUPACIÓN Y

EMPRENDIMIENTO



La mitad de los  
nuevos Trabajos  
creados en el  
2012 en el 2002  
no existían.



8

TENDENCIAS

DE FUTURO

# 1 TECNOLOGIA

EL SER HUMANO YA NO DEMANDARÁ REALIZAR TAREAS REPETITIVAS → LA NATURALEZA DE LOS TRABAJOS CAMBIARÁ

CONNECTIVIDAD → TENDREMOS ACCESO AL TALENTO EN TODO EL PLANETA.

# 2POOL DE TALENTO

UNA NUEVA FORMA DE TRABAJO EN GRUPO DONDE LAS PERSONAS, EQUIPOS O EMPRESAS (que sean realmente solo equipos de equipos) DE TODO EL MUNDO, APOSTARAN POR TAREAS Y OPORTUNIDADES DE ALTO VALOR AÑADIDO.

# 3 COLABORACIÓN

HACER NEGOCIOS EN FORMATO JERÀRQUICO Y ORDENADO Y CON MANDO PIERDE VIABILIDAD.

LOS EMPLEADORES BUSCARAN INNOVADORES, TECNÓLOGOS Y PENSADORES Y DESARROLLADORES DE IDEAS.

LAS EMPRESAS MANTENDRAN ALTA DEMANDA EN PERSONAS CON LAS HABILIDADES PARA GESTIONAR UNA FUERZA LABORAL DIVERSA Y TRANSVERSAL.

# 4 CONTRATOS DE TIEMPO LIMITADO

A MEDIDA QUE AVANCEMOS HACIA UNA ECONOMIA BASADA EN ARTESANOS Y SERVICIOS, LAS PERSONAS TRABAJARAN PARA ORGANIZACIONES EN PROYECTOS DE DOS A CUATRO AÑOS CON INCENTIVOS BASADO EN COMPENSAR EL NIVEL DE IMPACTO QUE APORTEN A LA ORGANIZACIÓN.

# 5 ESPECIALIZACIÓN VS. AMBIGUEDAD

MAS PLANO, TRANSVERSAL Y RED DE TRABAJO →  
ESENCIAL PARA LAS PERSONAS PARA PODER  
CONSTRUIR CONTINUAMENTE SUS HABILIDADES Y  
MANTENER UN NIVEL DE ESPECIALIZACIÓN QUE LES  
PERMITE DESTACARSE EN UNA MULTITUD DE TALENTO  
SIN PERDER PERFIL GENERALISTA.

# 6 RED SOCIAL UNA MANERA de ASOCIARSE

A TODOS LOS NIVELES LAS REDES SOCIALES SERAN CLAVES PARA COMERCIALIZAR, PARA ASOCIARSE Y PARA GANAR INFLUENCIA CON NEGOCIOS ROMPEDORES Y EN BASE A GRANDES HABILIDADES DE ESPECIALIZACIÓN.



# 7 EMPRENDEDOR

LA GENTE TRABAJARÁ PARA Y CON MUCHOS CLIENTES Y SOCIOS SIMULTANEAMENTE. AL MISMO TIEMPO, LAS PERSONAS TENDRÁN MAS CONTROL SOBRE EL TIPO DE TRABAJO AL QUE SE ENFRENTA Y COMO QUIERES SER RECOMPENSADO.

# 8 CONTRIBUCIÓN INDIVIDUAL

LA CONTRIBUCIÓN INDIVIDUAL, NO SERA CON RANGO SALARIAL, SERÁ RECOMPENSADO SEGÚN CADA PERSONA Y POR EL NIVEL DE RED EN SU ENTORNO.

LOS INDIVIDUOS BUSCARAN RECIBIR MEJORES RECOMPENSAS Y RETRIBUCIONES QUE EN LOS SISTEMAS JERÁRQUICOS DEL PASADO.

LAS RECOMPENSAS Y RETRIBUCIONES ESTARAN LIGADAS AL VALOR DE LA CONTRIBUCIÓN DE LA PERSONA AL PROYECTO NO A SU TITULACIÓN.



COWOCAT  
associació coworking de catalunya



COWOCAT  
associació coworking de catalunya



COWOCAT  
associació coworking de catalunya