

El papel de los Grupos de Acción Local para la reactivación de los territorios rurales frente a la crisis del COVID19

23 de junio de 2020



Encuesta RRN - Respuestas de los Grupos de Acción Local



EFECTOS SOBRE EL TERRITORIO

Preguntas abiertas)



39

- Impulso a la **repoblación**
- Impulso a la **digitalización**
- Generará nuevas **oportunidades**
- Impulso de **nuevos modelos** de producción
- Efectos positivos sobre el **turismo**
- Revalorización de los **recursos naturales**

122

- Aumentará el nivel de **desempleo**
- Recesión** económica
- Cierre** de empresas
- Disminución de la **inversión**
- Falta de confianza para emprender**
- Aumento de la despoblación**
- Efectos negativos asociados al **turismo**
- Precariedad de **servicios básicos**



EFFECTOS SOBRE: LOS BENEFICIARIOS

(Preguntas cerradas)



EFFECTOS SOBRE: LOS GAL

(Preguntas abiertas)



TELETRABAJO

- **Interno** (herramientas y formación , conectividad organización interna , **órganos de decisión del GAL**)
- **Contacto con los promotores** (promotores y tics, presencial vs virtual) y **con el territorio** (dinamización y visibilización)



ESCENARIO DE INCERTIDUMBRE

- DUDAS DE PROMOTORES: → gran esfuerzo de acompañamiento
- Plazos de ejecución? Justificación empleo? Aplicar fuerza mayor?
- Sustituir los controles in situ
- Nueva PAC *"a la vuelta de la esquina"*



OTROS

- Personal enfermo
- Renuncias promotores
- Contactar proveedores
- Retrasos en los pagos, problemas tesorería



ACTUACIONES REALIZADAS

(Preguntas cerradas)



ACTUACIONES A FUTURO:

¿Qué **medidas** se podrían llevar a cabo para poder atender las necesidades de su territorio?



A FUTURO:

¿En qué grado considera que la crisis del COVID19 **afectará a los compromisos financieros y de resultado** de su Grupo? (1, muy poco; 5, completamente). **MEDIA: 2,96**



Elementos necesarios para flexibilizar los compromisos de los beneficiarios:

.

Simplificar y confiar

Posponer los compromisos de generación y mantenimiento de empleo

Conocimiento

Desvincular las ayudas a emprendedores del medio rural de inversiones. Apostar más por el ticket rural

Empleo

EMPLEO

Plazos

AMPLIACIÓN PLAZOS Y FLEXIBILIDAD EN EMPLEO

Elementos necesarios para flexibilizar los compromisos de los beneficiarios:

Reduccion tramites

Plazos, empleo

Fuerza mayor

Ampliar plazos

Marco regulatorio que lo permita

Información y coordinación con la Administración

Instrucciones rápidas

Empleo

Empleo



Elementos necesarios para flexibilizar los compromisos de los beneficiarios:

Empleo

Ampliación de plazos

Empleo

empleo

plazos

Empleo y plazos

Plazos

ayudas

empleo

Elementos necesarios para flexibilizar los compromisos de los beneficiarios:

Reduccion controles

Simplicar papeles

Plazos de cumplimiento

Simplificación rapida

Plazos de ejecución y justificación
Aumentar intensidad de la ayuda
Financiar gasto corriente más allá de la inversión

Fuerza Mayor

Necesidad de eliminar procedimientos

empleo

Empleo



Elementos necesarios para flexibilizar los compromisos de los beneficiarios:

SimplificarAcompañar

Ampliación plazos

Proyectos finalistas

plazos y emplei

Reducción de trámites

Plazos

empleo

Plazos

simplificación de trámites



Elementos necesarios para flexibilizar los compromisos de los beneficiarios:

Simplificar

Agilizar a través de declaración responsable para facilitar trámite

Modificación BBRR empleo y plazos

administración electrónica y sistema declaración responsable

Flexibilidad en plazos y compromisos

Reducción de la documentación exigible en la tramitación

agilidad y flexibilización

Simplificar procedimientos y tramitaciones

Tramites de acceso a las ayudas



Elementos necesarios para flexibilizar los compromisos de los beneficiarios:

Plazos y empleo

Turismo

Agroalimentario

sector turismo

Turismo

agroalimentario

pymes

Servicios

pymes



Elementos necesarios para flexibilizar los compromisos de los beneficiarios:

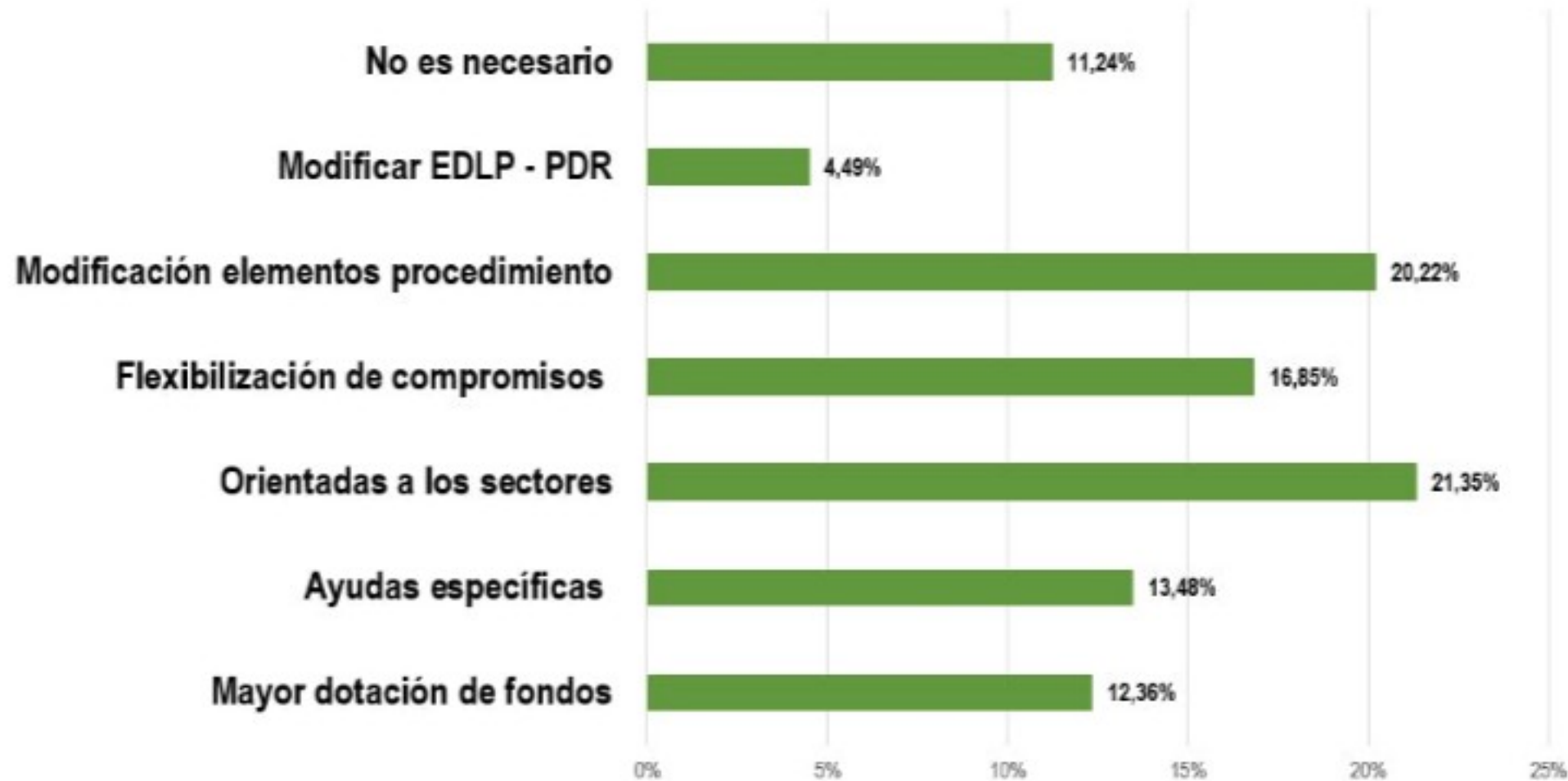
flexibilidad



ACTUACIONES A FUTURO:

¿Crees necesario **modificar las convocatorias de ayudas** o

lanzar **nuevas convocatorias** específicas? En caso afirmativo, ¿en qué sentido?



¿En qué sectores considera prioritario centrar las actuaciones?



ACTUACIONES A FUTURO:

¿Qué medidas inmediatas considera que podría realizar la Autoridad de Gestión de su PDR para favorecer la actuación del Grupo en este nuevo contexto?



¿Qué medidas cree que se pueden poner en marcha desde el MAPA en el medio plazo para adaptarse al nuevo contexto?



¿Qué acciones se pueden coordinar desde la RRN de apoyo a los GAL para hacer frente a la nueva situación?

coordinación

Coordinación

Grupos de trabajo específicos

Mediación Coordinación

Diseñar nuevo modelo

Normalizar procedimientos

Formacion

Formación on line, coordinacion

Coordinación



¿Qué acciones se pueden coordinar desde la RRN de apoyo a los GAL para hacer frente a la nueva situación?

Igualar acciones en todas las ccaa

Formación para facilitar la gestión

Coordinación y metodología común

actualización de conocimientos y formación

Formación y coordinación

FormaciónCoordinacion

Innovación

GRUPOS DE TRABAJO E INFORMACIÓN

FORMACIÓN



¿Qué acciones se pueden coordinar desde la RRN de apoyo a los GAL para hacer frente a la nueva situación?

Nuevos modelos de ayuda

Nuevas formas de gestión y comunicación

Teleformación

Coordinación, Intercambio, Animación, Dinamización, Formación, Sensibilización, Conectividad, Nuevo modelo de gestión

Grupos de trabajo específicos

GRUPOS DE TRABAJO

Coordinación

Formación y coordinación

COORDINAR ACCIONES



¿Qué acciones se pueden coordinar desde la RRN de apoyo a los GAL para hacer frente a la nueva situación?

Formación y Grupos de Trabajo.

liderar un protocolo de simplificación leader

Transferencia de conocimiento

Coordinación y formación

Incentivar implantación de simplificaciones y flexibilizaciones en GAL's

grupos trabajo coordinación

Coordinación Financiación Grupos trabajo

Sesiones on line intercambio buenas practicas GAL

coordinación autonómica



¿Qué acciones se pueden coordinar desde la RRN de apoyo a los GAL para hacer frente a la nueva situación?

formacion

Formación y grupos de trabajo. Homogenizar procedimientos

formacion y coordinacion

Establecimiento de grupos de trabajo Normalización de procedimientos.

Mas formacion online

Coordinación, flexibilidad, grupos de trabajo específicos

simplificación procedimientos

Acciones de prospectiva

Formación on line



¿Qué acciones se pueden coordinar desde la RRN de apoyo a los GAL para hacer frente a la nueva situación?

Intercambio de información de forma continuada de los modelos de gestión de las distintas ccaa

FORMACIÓN Y AYUDA PARA AMPLIAR LA VISIBILIDAD DE LOS GAL EN LOS TERRITORIOS, Y EN LAS PROVINCIAS. FOMENTAR Y PROMOCIÓN DE LOS GRUPOS PARA MEJORAR SU CONSIDERACIÓN POR TODAS LAS ADMON

Implantar acciones comunes de flexibilización y jornadas online

Nuevos modelos gobernanza y de coordinación

Coordinación

Coordinación para Simplificar

Coordinación y Formación

Mediar con las diferentes administraciones. Coordinación y mediación

Grupos de trabajo



¿Qué acciones se pueden coordinar desde la RRN de apoyo a los GAL para hacer frente a la nueva situación?

formación

Difusión de información constante
Coordinación de envío
dudas a la CE

FORMACIÓN

Asesoramiento y formacion

Financiación de los GDR para el nuevo marco



¿Qué aspectos se han quedado pendientes de abordar en esta jornada ?

Nuevo marco

FUTURO DEL NUEVO MARCO

El papel de nuestros pequeños
Ayuntamientos

Nuevo programa

Propuestas de futuro

Nuevo modelo de gestión LEADER
(Reinventarse)

PAC post20

Fecha finalización programas

Clarificar el futuro



¿Qué aspectos se han quedado pendientes de abordar en esta jornada ?

El punto de vista del promotor

Profundizar nuevo periodo

PROFUNDIZAR EN ACCIONES
CONCRETAS A FUTURO

nuevo marco

El futuro Leader

Nuevo programa

Nuevo Plan. Intervenciones

Ideas sobre futuro y metodología

Actuaciones reales que se van a llevar
a cabo en el próximo marco



¿Qué aspectos se han quedado pendientes de abordar en esta jornada ?

Ahondar en lo referente al nuevo periodo de programación

Pagos promotores en periodo transitorio

Nuevo modelo gestión LEADER

El nuevo programa

Nuevo modelo de gestión LEADER

Nuevo marco

Nuevo marco y Leader en el futuro

futuro leader

El 2021



¿Qué aspectos se han quedado pendientes de abordar en esta jornada ?

Fecha límite proyectos

Nuevo marco. El futuro de leader

Nuevo Marco

Acciones para el futuro

Futuro leader

La autonomía de los grupos y vuelta al LEADER original

Digitalización y conectividad Smart villages

Acciones concretas nuevo programa

Compromisos futuros de las CCAA



¿Qué aspectos se han quedado pendientes de abordar en esta jornada ?

Nuevo Programa

nuevo marco

Como la cooperación puede activarse a pesar de las AAGG

Futuro del Método Leader

Nueva programación

Nuevo período de programación Leader

Especialización de los territorios

Periodo de transición

Apuesta del Ministerio por el LEADER



¿Qué aspectos se han quedado pendientes de abordar en esta jornada ?

Diferentes escenarios 2021

Eliminar burocracia. Es el mayor
cancer del Leades

